

Dodatok č.2. k
Zmluve o poskytovaní služieb zo dňa 4.12.2020
uzavretej podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len "Obchodný zákonník")
a podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov (ďalej len "Zákon o verejnom obstarávaní")

ďalej len "Zmluva"

Článok I.
Zmluvné strany

- 1. Objednávateľ:** **Slovenská humanitná rada**
Budyšínska 1
831 03 Bratislava
IČO: 17316014
DIČ: 2021185540
Zastúpený: Peter Devínsky, prezident SHR

Osoby oprávnené konať vo veciach zmluvných: podľa prílohy č.2 Zmluvy
(v ďalšom len "Objednávateľ")

- 2. Poskytovateľ:** **Specta, s.r.o**
Ružová dolina 6
821 08 Bratislava
IČO: 36355399
DIČ: 2022176277
IČDPH: SK2022176277

Zapísaný v obchodnom registri: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I,
oddiel: Sro, vložka č. 40355/B
Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.
Číslo účtu: SK58 7500 0000 00 40 2395 4665
Zastúpený: Ing. Milan Murčo, konateľ

Osoby oprávnené konať vo veciach:
a) zmluvných: Ing. Zuzana Záhradníková
b) vecných: Ing. Zuzana Záhradníková Tel.: 02/2028 3038
Fax: 02/555 667 16
E-mail: office@specta.sk

(v ďalšom len "Poskytovateľ")

Článok II Predmet Dodatku

2.1. Zmluvné strany sa dohodli na doplnení Článku VIII, Práva a povinnosti zmluvných strán o body 8.13. nasledovne:

8.13. Každý poskytovateľ služieb pre SHR sa zaväzuje oboznámiť sa s Politikou prevencie a reakcie na sexuálne vykorisťovanie, zneužívanie a obťažovanie. Svoj záväzok dodržiavať princípy tejto politiky explicitne vyjadruje podpisom Kódexu správania sa v oblasti PSEAH.

Poskytovateľ berie na vedomie svoju povinnosť zdržať sa správania, ktoré je v politike definované ako sexuálne vykorisťovanie, zneužívanie a obťažovanie, a to vo vzťahu voči vlastným zamestnancom, dobrovoľníkom a partnerom, s ktorými spolupracuje, vo vzťahu voči zamestnancom, dobrovoľníkom a partnerom SHR, ako aj voči príjemcom humanitárnej pomoci SHR. S touto povinnosťou je zároveň povinný oboznámiť svojich zamestnancov, dobrovoľníkov a partnerov.

Poskytovateľ je povinný zabezpečiť, že všetky osoby, ktoré v jeho mene poskytujú služby SHR neboli v minulosti disciplinárne stíhané v súvislosti so sexuálnym zneužívaním, vykorisťovaním a obťažovaním.

Všetky osoby, ktoré v mene dodávateľa poskytujú služby SHR, musia byť oboznámené so svojimi povinnosťami v oblasti prevencie sexuálneho vykorisťovania, zneužívania a obťažovania. Sú si vedomé svojej povinnosti nahlásiť všetky podozrenia z porušenia predmetnej politiky. Poskytovateľ sa zaväzuje o predmetných podozreniach neodkladne informovať SHR a spolupracovať na poskytnutí odbornej pomoci obeti v súlade s jej potrebami a želaniami a spolupracovať so SHR pri následnom vyšetrovaní.

SHR si vyhradzuje právo okamžite ukončiť zmluvný vzťah s dodávateľom v prípade porušenia týchto záväzkov.

Článok III Záverečné ustanovenia

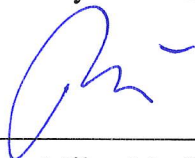
3.1. Ostatné články Zmluvy ostávajú nedotknuté

3.2. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

3.3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých Poskytovateľ aj Objednávateľ obdržia po jednom.

V Bratislave dňa 01.09.2022

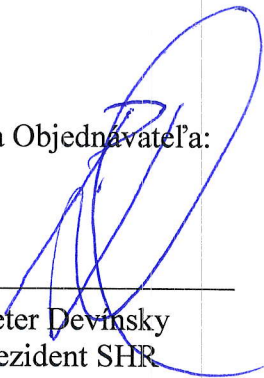
Za Poskytovateľa:



Ing. Milan Murčo
Konateľ Specta, s.r.o.

Ružová dolina 6, 821 03 Bratislava
Tel: 02/20283037-8, Mobil: 0916 917 742
IČO: 36 355 399, DIČ: 2022176277
IČ DPH: SK2022176277

Za Objednávateľa:



Peter Devínsky
Prezident SHR

Kódex správania v oblasti prevencie a reakcie na sexuálne vykorisťovanie a zneužívanie

Účel

Úlohou tohto kódexu je jasne formulovať interným a externým zainteresovaným stranám naše záväzky, očakávania, štandardy a procesy za účelom prevencie sexuálneho vykorisťovania a zneužívania. Zároveň je našim zámerom definovať reakciu na takéto správanie v rámci organizácie a pri spolupráci na projektoch.

Cieľom tejto politiky je:

- 1) Aby pri našej humanitárnej a charitatívnej práci nedochádzalo k žiadnej forme sexuálneho vykorisťovania, zneužívania a obťažovania detí alebo akýchkoľvek zraniteľných dospelých osôb, ktoré sú v kontakte/interakcii s pracovníkmi Slovenskej humanitárnej rady (SHR).
- 2) Aby SHR kontinuálne posilňovalo kultúru rešpektu, v ktorej nie je miesto pre sexuálne vykorisťovanie, zneužívanie a obťažovanie v akejkoľvek forme.
- 3) Aby interní zamestnanci SHR jasne vedeli, že akákoľvek forma sexuálneho vykorisťovania, zneužívania a obťažovania je neprijateľná.
- 4) Aby externí partneri a komunity, s ktorými SHR spolupracuje, poznali naše štandardy správania týkajúce sa sexuálnych vzťahov.
- 5) Aby všetci pracovníci SHR vedeli, ako nahlásiť či podať sťažnosť týkajúcu sa incidentov sexuálneho vykorisťovania, zneužívania a obťažovania, a aby príslušné mechanizmy boli jasné, dostupné, dôverné a brali do úvahy rodové a kultúrne aspekty.
- 6) Reakcie na obvinenia zo sexuálneho vykorisťovania, zneužívania a obťažovania sú zamerané na ľudí – prioritou sú komplexné potreby zainteresovaných strán.

Definícia

SHR preberá definície OSN o ochrane pred sexuálnym vykorisťovaním a zneužívaním.

- **Sexuálne vykorisťovanie:** Akékoľvek zneužitie pozície zraniteľnosti, rozdielnej moci alebo dôvery na sexuálne účely, či už uskutočnené alebo v štádiu pokusu, vrátane, ale nie výlučne, peňažného, spoločenského alebo politického profitovania zo sexuálneho vykorisťovania inej osoby.
- **Sexuálne zneužívanie:** Existujúce alebo hroziace fyzické obťažovanie sexuálnej povahy, či už s použitím násilia alebo akýchkoľvek iných donucovacích prostriedkov.
- **Sexuálne obťažovanie:** Akékoľvek neželané sexuálne návrhy, vyžadovanie sexuálnej náklonnosti, verbálne alebo fyzické prejavy sexuálnej povahy.

Rozsah

Táto politika platí pre:

- **Personál SHR**, ktorý zahŕňa všetkých zamestnancov SHR aj dobrovoľníkov, ktorí sú krátkodobo alebo dlhodobo zastupujúci SHR.
- **Partneri SHR**, t.j. externé subjekty, s ktorými má SHR uzavreté partnerské zmluvy pri realizácii humanitárnych a charitatívnych aktivít. To sa vzťahuje aj na ich zamestnancov, dobrovoľníkov a dodávateľov

Zapojenie sa do spolupráce so SHR znamená záväzok dodržiavať štandardy predchádzania sexuálnemu vykorisťovaniu, zneužívaniu a obťažovaniu, aj to aj vtedy, ak sú dané štandardy vyššie ako miestne platné zákony.

Záväzky

SHR sa zaväzuje:

- k zlepšovaniu svojej schopnosti rozpoznať mocenskú nerovnováhu a rodovú nerovnosť, ktoré vytvárajú priestor pre sexuálne násilie, vrátane prelínajúcich sa foriem diskriminácie;
- k vytvoreniu kultúry nulovej tolerance voči všetkým formám sexuálneho násilia, a to v celom rozsahu našich činností;

Základné princípy

- 1) Sexuálne obťažovanie, zneužívanie a vykorisťovanie zo strany zamestnancov a iných spolupracovníkov SHR predstavuje hrubé porušenie pracovnej disciplíny a je dôvodom pre uplatnenie disciplinárnych opatrení, vrátane okamžitého rozviazania pracovného pomeru či inej formy spolupráce
- 2) Sexuálne vzťahy s osobami mladšími ako 18 rokov sú zakázané bez ohľadu na legálny vek spôsobilosti k pohlavnému styku. Neznalosť či mylné presvedčenie o veku dieťaťa nemôžno považovať za ospravedlnenie.
- 3) Výmena peňazí, tovarov alebo služieb za sex v akejkoľvek podobe sú zakázané. Službami sa rozumie aj samotná napln činností SHR, ktorá nesmie byť v žiadnom prípade naviazaná na sex alebo protislužbu zo strany príjemcov.
- 4) Sexuálne vzťahy medzi zamestnancami SHR a dospelými príjemcami pomoci sú taktiež zakázané, nakoľko podkopávajú dôveryhodnosť a integritu našej práce.
- 5) V prípade akéhokoľvek podozrenia týkajúceho sa sexuálneho zneužívania zainteresovaná strana má zástupcu/spolupracovníka SHR zákonnú a morálnu povinnosť to SR ohlásiť prostredníctvom dostupných prostriedkov a mechanizmov.
- 6) Všetci zamestnanci a spolupracovníci SHR sú povinní vytvárať a udržiavať prostredie, ktoré zabráňuje sexuálnemu obťažovaniu, zneužívaniu a vykorisťovaniu a podporuje implementáciu Kódexu správania. Manažéri na všetkých úrovniach nesú za rozvoj tohto prostredia osobitnú zodpovednosť.

Príloha A

Prehlásenie

Týmto prehlasujem, že som porozumel/porozumela svojej úlohe v prevencii sexuálneho násilia osvojením si princípov predstavených v tomto Kódexe. Zaväzujem sa k ich striktnému dodržiavaniu.

Som si vedomý/vedomá, že pri porušení Kódexu budem čeliť disciplinárnym postihom vrátane okamžitého rozviazania pracovného pomeru či inej formy spolupráce so SRI.

MILAN MURČO

1.9.2022



meno priezvisko

dátum

podpis

SPECTA, s.r.o.

KONTAKT

meno organizácie

pozícia